

 DESDE 1987 NIT:21.993.269	Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO "FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"			 MPIO DE BELLO ANTIOQUIA
	FD-01	GESTION DIRECTIVA POLITICA DE MEJORAMIENTO CONTINUO	GENERAL	

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 2024

GESTION: DIRECTIVA 2024.

OBJETIVOS	METAS (basadas en 600 estudiantes)	INDICADORES DE RESULTADOS	ACTIVIDADES	RECURSOS	SE CUMPLIO	
					SI	NO
Brindar capacitación y actualización de calidad para docentes, y personal administrativo y deservicios generales.	100% del personal capacitado en diversos temas.	# de docentes y personal capacitado = 22 personas.	Participación en foros, seminarios, capacitaciones internas y externas, según el área o saber específico, fondo de pensiones, métodos de planificación desde el grado 4° en articulación con el Proyecto de Educación Sexual y otras temáticas, manejo de las emociones, Medio ambiente. Se institucionalizó el día miércoles. Asistir a las invitaciones, y gestionar acciones de capacitación promovidas por la ARL, el MEN y otros actores institucionales, socializando en la comunidad lo aprendido.	Formadores y capacitadores. Aulas de clase. Video Beam, lapiceros, marcadores, etc Correos electrónicos Fotocopias. Económicos para inscripción en eventos, integraciones y capacitaciones. Mapeo y datos de instituciones locales y redes vigentes. Páginas interactivas de plataformas externas.		
	Ejecutar 10 capacitaciones según necesidades de las gestiones.	# de capacitaciones dividido 10 meses. El personal maneja información actualizada, teórica, técnica y práctica según su rol y acorde a las Capacitaciones y actualizaciones recibidas.				
Gestionar la RESIGNIFICACION institucional hacia el nuevo horizonte de su PEI.	Para el año 2024 la IE el rosario de Bello, conservará o subirá el nivel académico por el desempeño en el ISCE y por el desarrollo de gestión de proyectos.	-Sostenibilidad o Incremento en el ISCE. -Incremento en el nivel de posicionamiento del ICFES y Pruebas saber. -Liderazgo y representación institucional desde sus proyectos.	-Semilleros en PREICFES y preuniversitario. -Implementación y seguimiento de los textos en las áreas fundamentales. -Continuar con la aplicación de las pruebas externas instruimos -Hacer integraciones y salidas pedagógicas entre estudiantes (-Actividad institucional el TINTICO CON EL ROSARIO, transmitida por Facebook y YouTube.			

	Institución Educativa EL ROSARIO DE BELLO			
	"FORMANDO ESTUDIANTES CON VALORES PARA EL FUTURO"			
DESDE 1987	FD-01	GESTION DIRECTIVA POLITICA DE MEJORAMIENTO CONTINUO	GENERAL	MPIO DE BELLO
NIT:21.993.269				ANTIOQUIA

Impulsar el cumplimiento de la POLITICA DE INCLUSION, con base en las medidas decreto 1421 NNE y la ley 2216 de 2022 sobre la atención a trastornos del aprendizaje.	100% de estudiantes diagnóstico asociados a NNE a los trastornos del aprendizaje reciben orientación y se aplican ajustes razonables.	100% del plan de acción de la POLITICA DE INCLUSION decreto 1421 Ley 2216, se cumple.	Actividades del plan de acción del decreto POLITICA DE INCLUSION.	Medios web, formatos, asistencia de las instituciones de la Red de Apoyo		
Impulsar la Escuela Formativa para padres	4 escuelas, una por periodo	# de Escuelas desarrolladas / 4	Convocatoria, énfasis en convocatoria, ilustraciones, juegos de roles, apoyo de estudiantes, articulación con otros Proyectos. Utilizar otras herramientas como inscripciones previas y las invitaciones para participación virtual.	creatividad en el desarrollo, medios y herramientas diversas		
Retomar componentes y acciones de la cultura institucional.	Actividad del servicio social implementada	Alrededor del 20% de estudiantes participan de la actividad	Estudiantes planean desarrollan actividades y/o tareas relacionadas con los proyectos institucionales, donde promueven la cultura y los valores Rosaristas desde el ejemplo: 1. La puntualidad. 2. El respeto 3. La autonomía 4. La organización entre otros. 5. Accesorios 6. Uniforme.	Cuaderno guía del servicio social.		
Materializar el balance-ajuste a las tarifas plenas autorizadas por la Secretaría de Educación.	100 de costos de matrículas y pensiones están ajustadas a lo autorizado por la Secretaría para el 2025.	Tarifas educativas acorde lo establecido en resolución.	Hacer la distribución de costos conforme la resolución de tarifa y matrícula 2024 más el incremento autorizado para el 2025.			